



Slutfeltet på de 4 kandidater, jeg blev præsenteret for, var superstærkt; - det viste sig at være en større udfordring at vælge kandidater fra end at vælge kandidater til.

Bestyrelsesrekruttering med hjælp fra NytBestyrelsesmedlem.dk via en åben søgning med fokus på den rigtige kompetencesammensætning i Miljø og Klimateknik A/S:

Virksomhed

Løser samfundsmæssige udfordringer
indenfor miljø og klima
Stiftet i 2023
Hovedkontor i Gedved

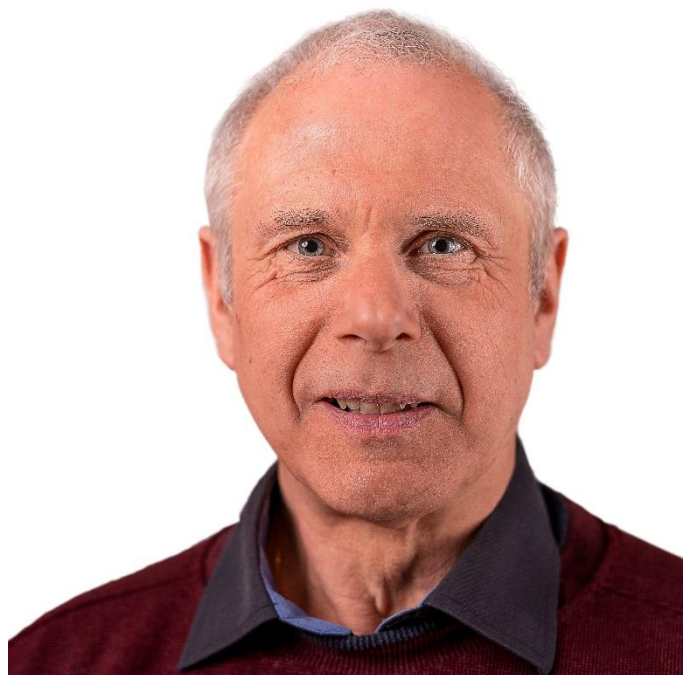
Bestyrelsen

Noor Meng
Søren Skjold Andersen
Jan Hugo Schmidt
Ole Møller Jespersen
Jan Holm

Case-baseret interview med Jan Hugo Schmidt, Miljø og Klimateknik A/S – Oktober 2024

Miljø og Klimateknik A/S er en virksomhed, som har fokus på udvikling af nye innovative patenterbare løsninger, som kan understøtte den grønne omstilling fra prototype frem til kommercialisering. De projekter, som er i pipeline p.t., er dels til kommerciel og skalerbar udnyttelse af bølgeenergi og et projekt til pesticidfri ukrudtsbekæmpelse på mindre arealer. Da virksomheden i nærmeste fremtid skal søge eksterne midler via aktie crowdfunding og via fondsmidler, var det vigtigt for Jan Hugo Schmidt at få sammensat en professionel bestyrelse fra starten. Der blev indgået aftale om, at NytBestyrelsesmedlem.dk skal håndtere og facilitere rekrutteringsprocessen.

Vi bringer nedenfor et interview med Jan Hugo Schmidt med en gengivelse af hans oplevelser i forbindelse med gennemførelsen af opgaven.



Direktør

Jan Hugo Schmidt

Uddannelse

Miljøtekniker, industrilaborant, gartner, driftsleder og projektleder (dvs. har også en gartneruddannelse. Driftslederuddannelsen er indenfor gartneri)

Daglig beskæftigelse

Ansvarlig for innovationsprojekter, direktør samt bestyrelsesmedlem hos Miljø og Klimateknik A/S

Afsluttede innovationsprojekter

Weed fighter – pesticidfri ukrudtsbekæmpelse på offentlige arealer

Udpluk af bestyrelseskompetencer

Strategi, innovation, aktiecrowdfunding

Hvad var det som Miljø og Klimateknik A/S søgte af kompetencer og erfaringer hos nye bestyrelsesmedlemmer?

”Vi søgte først og fremmest kompetencer og erfaringer indenfor udarbejdelse af præsentationsmaterialer til potentielle samarbejdspartnere, herunder beskrivelse af ’proof of concept’, projektøkonomi, businessplan, afdækning af potentielle samarbejdspartneres fokusområder og spørgsmål. Erfaring med konceptualisering, produktmodning, B2B salg og den grønne omstilling.

Vi søgte primært kandidater med en ingeniørmæssig baggrund og teknisk forståelse.”



Hvorfor valgte du NytBestyrelsesmedlem.dk til at assistere med at gennemføre rekrutteringsprocessen?

”Jeg valgte at rekruttere udenfor mit eget netværk, dels for at finde kompetencer, jeg ikke for alvor kunne få øje på i mit eget netværk, dels fordi det er min opfattelse at samarbejder nemmere bliver professionelle og i tråd med virksomhedens behov, hvis jeg rekrutterer udenfor mit eget netværk. Og jeg valgte at bruge NytBestyrelsesmedlem.dk af to årsager. Først og fremmest fordi jeg i anden sammenhæng tidligere har samarbejdet med Jan Holm omkring rekruttering af bestyrelses kandidater, og oplevet det som en særdeles velledeet proces. Dernæst fordi jeg syntes at konceptet med at gennemføre en helt åben bestyrelsessøgning, var et rigtigt spændende og stærkt koncept.”

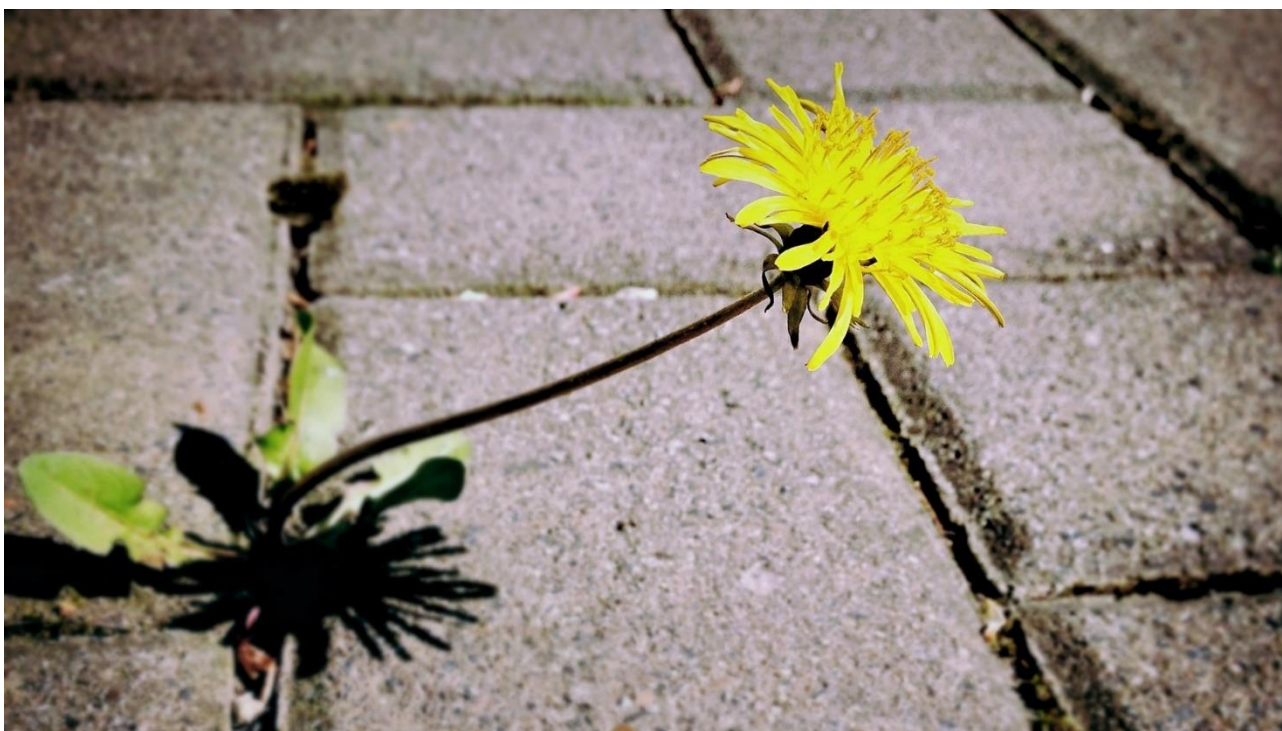
Hvordan har du oplevet rekrutteringsprocessen helt overordnet?

”Jeg har oplevet rekrutteringsprocessen som særdeles professionelt og velledeet. Jan Holm var meget hurtig til at fange hvilken profil virksomheden ønsker/har brug for. Og meget hurtig til at udarbejde et udkast til opslag vedrørende søgningen. – Et udkast som samtidig gjorde det nemt at blive mere præcis i forhold til ønsker til kandidatprofilen. Og de små justeringer vi foretog før opslaget blev offentliggjort, blev hurtigt og gnidningsløst indarbejdet, så jeg havde en god fornemmelse af at søgningen passede til ønsker og behov.

En særlig hjælp var dokumentet "Supplerende kandidatoplysninger" som NytBestyrelsesmedlem.dk havde fået kandidaterne til at svare på. Dette dokument gav et ret præcist billede af hvor kandidatens kompetencer og erfaringer, både på det teoretiske og praktiske plan, matchede vore behov.

Også selve processen med at få kandidater ind, og udvælge de relevante til samtale har jeg oplevet som særdeles professionelt og kompetent. Set i bakspejlet har der været en hel del arbejdsopgaver i processen, som er blevet løst før jeg har opdaget, de var der. Og løst på en måde så jeg har fuldstændig ro i maven og tillid til, at de er blevet løst på bedste vis.

Også afholdelse af samtaler forløb smidigt og professionelt og med fuldstændig tillid til, at både virksomhedens og kandidaternes behov er varetaget professionelt og på en tillidsskabende og tryk måde."



Hvordan har du oplevet kvaliteten af kandidatfeltet, som du blev præsenteret for?

"Jeg/vi blev præsenteret for 4 kandidater, som alle på hver deres måde havde særdeles gode og relevante kvaliteter i forhold til virksomhedens ønsker og behov. Det viste sig at være en større udfordring at vælge kandidater fra, end at vælge kandidater til. Men dette må jo siges at være et luksusproblem.

Vi søgte ét bestyrelsesmedlem, - men jeg valgte i stedet 2 stærke bestyrelsesmedlemmer, en kvinde og en mand, - fordi de 2 personer supplerer hinanden super godt i forhold til fuldt ud at afdække de kvalifikationer, vi havde stillet op.

Valget faldt på Noor Meng, som er Rådgiver, CFO og medejer i Next Step Challenge samt Søren Skjold Andersen, som er Direktør hos GeoDrilling. Se yderligere information om de nye bestyrelsesmedlemmer i faktaboksen nedenfor."



Navn på nyt bestyrelsesmedlem

Noor Meng

Uddannelse

Aros Business Academy, Mini MBA (sustainability management), CBS, Mini bestyrelsesuddannelse.

Daglig beskæftigelse

CFO, Next Step Challenge

Erfaring som bestyrelsesmedlem: 3 år

Erfaring fra advisory boards: 7 år

Udpluk af bestyrelseskompetencer:

Strategi, forretningsmodeller, innovation,
ESG og finansiering.



Navn på nyt bestyrelsesmedlem
Søren Skjold Andersen

Uddannelse
Cand. Merc. i styring og ledelse

Daglig beskæftigelse
Direktør, GeoDrilling

Erfaring som bestyrelsesmedlem: 15 år
Erfaring med innovationsprojekter: 10 år

Udpluk af bestyrelseskompetencer:
Teknologiforståelse, formidling, markedsudvikling, ledelsessparring og strategi.

Hvordan kom du frem til beslutningen om det endelige valg af nye bestyrelsesmedlemmer og den samlede bestyrelsessammensætning?

”Beslutningen om det endelige valg blev en proces. Det skriftlige grundlag viste hurtigt, at alle kandidater havde hver deres stærke kompetencer at bidrage med. Og jeg brugte en del tid på at opstille, hvor de hver især var stærke og mindre stærke i forhold til vores behov.

Samtalerne viste dog også, at der bag hver ansøgning er et menneske med mange flere nuancer end det, man kan læse sig til. Og at disse nuancer også må tages i betragtning, for at få et helhedsbillede af hvem, jeg/vi tror bedst kan hjælpe virksomheden.

Jeg har lagt ansøgninger og notater til side, og ladet indtrykkene fra ansøgninger og samtaler lagre sig i bevidstheden. Og over få døgn synes jeg der gennem refleksioner og intuitioner udkrystalliserede sig et billede af hvem, der bedst kan hjælpe vores virksomhed der, hvor vi er nu. Samt hvordan vi aktuelt skaber den bedst mulige bestyrelsessammensætning.

Og under vejs i processen blev det tydeligt, at kvalifikationer i forhold til økonomi, salg, netværk, døråbning, forhandling og kemi var vigtigere end teknisk forståelse.”

Kan du anbefale NytBestyrelsesmedlem.dk til andre som søger et nyt bestyrelsesmedlem eller advisory board-medlem?

”Jeg kan på alle måder anbefale NytBestyrelsesmedlem.dk. til andre, som søger et nyt bestyrelsesmedlem, eller advisory board-medlem. Jeg har oplevet, at søgeprocessen efter et nyt bestyrelsesmedlem blev varetaget professionelt, med langt større kvalitet og i langt større netværk end jeg selv kunne have gjort dette. Og jeg har oplevet, at en masse opgaver er blevet varetaget uden, jeg har skullet bekymre mig om det. Dette har givet meget høj grad af tryghed og tillid til processen.

Nu ser jeg meget frem til at komme i gang med bestyrelsesarbejdet.”

Citater af Jan Hugo Schmidt, ejer af Miljø og Klimateknik A/S