



10 gode råd

10 gode råd til en sund og værdiskabende bestyrelse eller advisory board

De 9 evergreens

1. Sørg for at din bestyrelse, ALTID er sammensat med udgangspunkt i et mix af de kompetencer og erfaringer virksomheden har brug for aktuelt og for at nå de langsigtede mål.
2. Hvis I har valgt at have repræsentanter for ejerkredsen og/eller medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen, så sørg for et ligeligt mix af interne / eksterne bestyrelsesmedlemmer så tæt på 50%/50% som muligt. Vi anbefaler, at I vælger en ekstern bestyrelsesleder.
3. Sæt fokus på vigtigheden af diversitet i bestyrelsen – og stræb også efter en 50%/50% fordeling mellem kvinder og mænd i bestyrelsen.
4. Sørg for (evt. med ekstern assistance) at gennemføre minimum én årlig bestyrelses-evaluering, hvor I tager evalueringen til referat og sætter fokus på forbedringspunkter i forhold til samarbejdet i bestyrelsen og sætter fokus på om I har de nødvendige aktuelle kompetencer i bestyrelsen og til opfyldelse af de strategiske mål.
5. Når virksomheden søger nye bestyrelsesmedlemmer eller en ny formand, - så sørg for at gennemføre åbne søgninger (evt. med ekstern assistance) baseret på en klar profilbeskrivelse – og undgå at rekruttere blandt nærmeste venner og familie.
6. Ved indgåelse af bestyrelsesaftaler anbefaler vi altid at udarbejde en maksimalt 3-årig bestyrelseskontrakt. Kontrakten kan altid forlænges, hvis begge parter ønsker det.
7. Stil krav til din bestyrelse og stil som krav at 80% af fokus i bestyrelseslokalet er rettet på strategiske, fremadrettede tiltag og kun 20% af fokus er bagudrettet. Dette er en hovedregel. Dette kan selvfølgelig afhænge af virksomhedens aktuelle situation.
8. Sørg for en fast (rullende) mødeplan for bestyrelsesmøderne 12 måneder frem, således at datoer er fastlagt og accepteret af alle.
9. Sørg for at få udarbejdet et årshjul for bestyrelsesarbejdet, så det sikres, at bestyrelsen kommer omkring alle væsentlige temaer i løbet af en 12 måneders periode. En årlig strategidag og opfølgning på status på strategiske handlingsplaner på alle bestyrelsesmøderne anbefales.

Den helt aktuelle

10. Sæt CSRD (bæredygtighedsrapportering) på årshjulet og sørg for at der i bestyrelsen udarbejdes en klar plan for implementeringen. Det får på sigt betydning for langt de fleste virksomheder.